

分会ニュース 2022

全日本港湾労働組合
 関西地方建設支部
 太平ビルサービス分会
 大阪市中央区瓦町 1-6-10
 電話 06-6229-3620
<http://taiheibunkai.wp.xdomain.jp>



2022年度夏季一時金妥結！！ (基本給+役職に係る手当) × 0.40ヶ月 + 2,500円

◎内勤社員（係長、主任及び内勤係）及び業務社員
 (基本給+役職に係る手当) × 0.40ヶ月 + 2,500円

◎有期・日勤パート・パート社員

月所定労働日数	247ヶ月以上	年間所定労働日数
19日～20.08日	21,790円	256(100%)～217(85%)
15日～18日	19,620円	216(84%)～169(66%)
11日～14日	11,340円	168(65%)～121(47%)

月所定労働時間	6ヶ月～11ヶ月	12ヶ月～35ヶ月	36ヶ月～59ヶ月	60ヶ月以上
150時間以上	5,000円	15,330円	16,870円	18,400円
100時間以上	3,000円	13,800円	15,190円	16,560円
50時間以上	3,000円	10,740円	11,810円	12,880円
50時間未満	3,000円	7,670円	8,440円	9,200円

◎65歳未満の有期社員

勤続年数	24ヶ月～47ヶ月	48ヶ月以上
支給額	20,180円	22,600円

◎一時金支給対象期間は、2021年10月11日～2022年4月10日までです。

◎支給日は2022年7月8日です。

◎一時金臨時組合費は、支給額の1.5%になります。今後の活動を支えていくために、ご理解願います。

団体交渉報告

夏の一時金交渉を、6月20日(月)に大東市民会館で行いました。

今回、分会からの要求は(ホームページに上げています。)例年通り、会社の経営に無理の無いように控え目で要求しました。会社側からの一時金の回答額が例年を下回る0.3ヶ月の回答でした。この金額では納得が行かないので売上金額や経費や原価などの詳細を聞きましたが、どう聞いても利益は出ていると解釈します。それなのに0.3ヶ月の回答とは・・・話しが進まず次回の交渉へと持ち越しに成りました。

2回目の交渉を6月29日(水)18:30～場所を同じく始めました。

冒頭、私が組合員から「社会の情勢から見て、今回の一時金は0.5ヶ月で頑張ってもらいたい。」と切にお願いされた事を伝えましたが、それに回答することも無く話をスルーされました。会社側はすでに決まっている数字の回答でスタートと成りました。数時間に及ぶ交渉の内容は割愛して結果的に0.4ヶ月の回答で妥結しました。

私が入社した当時はF専務がおられて最低でも1ヶ月を割ったことが無いと記憶しています。年度末には利益が出た分を社員に特別手当としていただいたことを懐かしく思い出しました。

分会要求としては、新型コロナ感染予防から「冷感マスク(再利用タイプ)」の配布が有りました。で約50回程度洗って使えると言う会社側の説明が有りましたのでそれを目安に使っていただければと思います。説明書きにも有りますが「洗濯をする事で劣化する消耗品です。」から傷む前に別途請求して下さい。

それと去年に続き塩あめ(塩タブレット)や緊急用の経口補水液の備付を7月上旬に予定してもらいます。(詳細はホームページにて)

総括として

社員の要望や要求、意見などあきらめずに発信して行く事で物は動きます。

「どうせ言っても・・・」と思わずポチッとメールして下さい、今は地方からも相談が来ています。今を変えたいと思っています。一緒に考えましょう。

太平ビルサービスで働く清掃、警備、受付、設備の皆さん、職場で不安や悩み事はありますか？困ったことがあれば、遠慮なく労働組合に相談してください。
全港湾建設支部は、いつも太平ビルサービスで働く皆さんとともにあります。

