

分会ニュース 2023

全日本港湾労働組合

関西地方建設支部

太平ビルサービス分会

大阪市中央区瓦町 1-6-10

電話 06-6229-3620

<https://zkw-kensetsu2.sakura.ne.jp/wp/>



2023年度夏季一時金妥結！！ (基本給＋役職に係る手当) × 0.40ヶ月＋2,700円

◎内勤社員（係長、主任及び内勤係）及び業務社員
(基本給＋役職に係る手当) × 0.40ヶ月＋2,700円

◎有期業務社員・日勤パート・パート社員

月所定労働日数	259ヶ月以上	年間所定労働日数
19日～20.08日	21,790円	256(100%)～217(85%)
15日～18日	19,620円	216(84%)～169(66%)
11日～14日	11,340円	168(65%)～121(47%)

月所定労働時間	6ヶ月～11ヶ月	12ヶ月～35ヶ月	36ヶ月～59ヶ月	60ヶ月以上
150時間以上	5,000円	15,330円	16,870円	18,400円
100時間以上	3,000円	13,800円	15,190円	16,560円
50時間以上	3,000円	10,740円	11,810円	12,880円
50時間未満	3,000円	7,670円	8,440円	9,200円

◎65歳未満の有期社員

勤続年数	24ヶ月～47ヶ月	48ヶ月以上
支給額	20,180円	22,600円

◎一時金支給対象期間は、2022年10月11日～2023年4月10日までです。

◎支給日は2023年7月10日です。

◎一時金臨時組合費は、支給額の1.5%になります。今後の活動を支えていくために、ご理解願います。

団体交渉報告

2023年 夏一時金を終えて、

6月22日(木)、29日(木)の両日行いました。

分会からの要求書及び会社からの回答書(詳細)は組合員のみどなたでも閲覧できますので、一度分会のホームページをご覧ください。

1回目の交渉では、昨年の夏が0.4ヶ月に対して今回は0.3ヶ月の回答でした。売上金額予測は去年を上回っていますが、なぜこの回答なのか理解しがたい所です。去年を下回るこの金額では妥結に至りませんでした。

その後、分会の要求に進もうと思いましたが、会社より春闘時に提案があった内勤社員(13名)だけを対象として、一人20,000円の手当を付けたいとの話しが有りました。理由としては、求人単価が低い為との事です。組合としては単価が上がる事は喜ばしい事だと伝えていますが、何故に今現場で働いている我々は置き去りなのか?なんか扱いが雑っついなと思うのは私だけでしょうか・・・

2回目の交渉内容としては
一時金を0.35ヶ月との回答です。

太平ビル(株)としては2021年の売上が680億以上も有るのに・・・

話は戻りますが、会社としてはどうせ10月ごろに最低賃金が上がるからこれで良いでしょと聞こえてきます。だからこの金額は評価して欲しいと・・・?

ここで粘って去年と同じく0.4ヶ月まで引き上げました。これで夏一は妥結しました。

そして今回の最大の議題となった「内勤社員の時間給問題と本社スタッフの臨時手当について」です。労使双方の意見の調整をしている中で、急遽時間が来たので話しがまとまろうと無かろうと会社としては進めて行きますと言い切られました。その上で話は平行線だと言って話は中断し退出されます。これでは交渉になりませんね

この資料を希望の方は個別に送りますので、連絡して下さい。(秘密厳守で)

太平ビルサービスで働く清掃、警備、受付、設備の皆さん、職場で不安や悩み事はありますか?
困ったことがあれば、遠慮なく労働組合に相談してください。
全港湾建設支部は、いつも太平ビルサービスで働く皆さんとともにあります。

