

# 地平線

全日本港湾労働組合  
関西地方建設支部機関誌

2024年5月29日 389号

全日本港湾労働組合関西地方建設支部

〒552-0021

大阪府大阪市港区築港1-12-27

電話 06-6572-2105 / FAX 06-6574-5648

e mail kensetsu @ crux. ocn. ne. jp

## 6 / 6 夏季一時金等要求提出 インフレ物価高のなか、経済生活を守り職場改善進め夏季闘争をたたかおう

沖縄、奄美地方は5 / 2 1 梅雨に入り  
ました。台風1号も発生して自然は熱い  
夏に向かって進んでいます。

3月、4月の組合活動をふまえ、  
6 / 6 (木) に夏季一時金はじめ熱中症  
対策や職場改善要求を経営側に提出し夏  
季の団体交渉が始まっていきます。7 /  
10 (水) 夏季一時金支給 (予定日) を  
めざし労働条件、職場改善の要求を一歩  
一歩たたかっていきましょう。

今年もはや5ヶ月が過ぎました  
が、食料品の値上げは続きインフレ物価  
高の荒波は続いています。「官製春闘」  
といわれ、岸田首相が経営に賃上げを呼  
びかけたりしていますが、大手大企業だ  
けは3月ごろテレビ・マスコミで満額回  
答とか賃上げが大きく報道されていま  
した。

しかし、中小零細企業では厳しい経営状  
況が続いています。中小企業の労働者や  
非正規労働者の賃上げは大企業と違い厳  
しい賃上げ回答になっていて、物価上昇  
のなか「実質賃金」は目減りしているの  
が現実です。経済生活では、電気代・ガ  
ス代の補助金が5月で終わるといい、補  
助金の廃止で生活は厳しくなっていま  
す。

景気の動向も電気の東芝が30

00人ほどの解雇・首切り、人員整理を  
検討中と報道されたり、コロナ期の政治  
的金融政策が転換期を迎え「倒産」が報  
道され始めています。

日本銀行はアベノミクスからの脱却の流  
れの中にあり、マイナス金利、ゼロ金利  
からの金融政策の転換に動いています。  
「金利のある世界」へ動いており、長期  
金利は1パーセントを超えてきています。  
「住宅ローン」などをはじめ、経済活動  
に金利の力と法則が貫徹する経済社会が  
再生してきています。

政治では、裏金問題の解決が正し  
く出来ない自民党が迷走をしています。  
裏金の主要派閥であった安倍派の解散か  
ら始まり、自民党全派閥の解散を岸田首  
相は主張しました。しかし、支持率は2  
0%ほどで低迷していて、4月の衆議院  
補欠選挙では3連敗し、5 / 26 (日)  
の静岡県・知事選挙でも自民党は立憲な  
どの野党に惨敗しています。自民党は政  
党としての骨格が溶解しはじめ迷走を始  
めています。かろうじて、明治・戦前か  
ら続く保守的な行政機構と司法に支えら  
れているのが現状です。

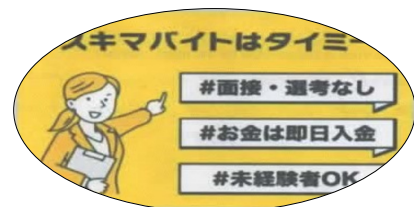
6 / 23 (日) 国会の会期末ですが、裏  
金問題はじめ政治は混沌としています。  
岸田首相は、9月末には、自民党の党ト  
ップとしての「党総裁」の任期が切れます。  
その党内部の選挙も勝ち抜かねば自分の

権力を維持できません。それで、解散・総選挙のウワサや予想が絶えません。選挙のときには、野党共闘の形成を応援していきましょう。

そのような政治・経済状況が

あるなか、6/6（木）より夏季一時金要求の活動がはじまります。うっとうしい梅雨を乗り越え熱中症など健康に気を付けて、7/10（水）支給予定日をめざし職場での話し合いと連携を力に変えてたたかっていきましょう。

## スマホ一つで違法派遣？



**スキマバイト** 最近テレビで「履歴書や面接不要」で「その日だけ単発で働け」て「給料は日払い」などのお仕事を見かけることがあります。「スキマバイト」「スポットワーク」と呼ばれる新しい働き方です。

スマートフォンで「スキマバイト」と検索すると次のような画面が出てきます。

この下段にある「応募する」をクリックすると「私はこの仕事行きます」と手を挙げ就労が確定することになります。



実際にはこのアプリ上で名前、住所、生年月日、電話番号、メールアドレス、顔写真などを一度は登録する必要がありますが、履歴書を持参し、採用担当者の面接を受け採用してもらおうという一連の手続きをすっ飛ばし、当日の集合場所や注意点などが送信されてきて応募、採用がアプリ上で完結します。あとは当日就労場所に行きスマートフォンでQRコードなどを読み込み始業時間、終業時間を確定、即日日当が登録口座に振り込まれる、という極めて「お手軽な」仕組みです。

アプリ上で求人企業と求職者が「マッチング？」することにより求人募集から採用、賃金の支払いまで一連の雇用関係が成立し終了するわけです。

**スポットワーク仲介事業者**そ

してこのアプリを運営するのが「スポットワーク雇用仲介事業者」です。「タイミー」「スキマワークス」といった先行事業者や人材派遣のパーソル、多数の独自会員を抱えた異業種のLINEヤフー、メルカリなどが最近参入し、リクルートも「タウンワークスキマ」を今秋に立ち上げる予定です。事業者で作る「スポットワーク協会」によると、3月現在の登録者総数は約1500万人で直近一年で510万人増えており現在急拡大していることが分かります。

ネットを介して「だれでも、すぐに簡単に、空き時間に思い立ったらお仕事できる」画期的な仕組みなのでしょう。

**セイフティーとは** 実態は仲介事業者が言う手軽で使い勝手の良いスキマ時間のお仕事探し、とは言えないものです。スキマバイト労働者の相談を受けている人たちによると、現地に行ったら「今日の仕事はなくなった」と言われてそのまま帰され支払は無かった、配達の仕事のはずが待ち時間に接客や厨房仕事を命じられた、といった理不尽な扱いを受けたという相談が寄せられたりしています。愛知県知事リコール運動において佐賀でリコール署名大量偽造が行われた際に動員され、挙句に警察の事情聴取まで受けたのは仲介事業者を介して就労したスキマバイトでした。こういった労働者に不利益があった場合仲介業者に相談窓口が

設けられているケースもありますが、多くは有効に機能していないと言われていきます。そこで労働者は求人アプリ上の「評価」欄に「こんな扱いを受けた」と書き込むくらいが関の山というところですが。求職者はこの「口コミ」を熱心に見ていてこの仕事は敬遠しよう、となるようですが。

一方企業側も労働者をアプリ上で評価をする機能があるようでその内容によっては以降紹介を受けられなくなったりします。無断で出勤しなかったという場合一定期間紹介を受けられない、ということはあるとしても、アプリ上で個人が特定されているので、契約外の仕事を命じられ抗議した労働者が制裁を受け簡単にこの仕組みから排除されることもあります。ネットの世界の中ではあるが、ここでは個々人が特定を受けリアルに管理されているのです。

**背景に職安法改正** テレビでは若い労働者が職場に現れ簡単な説明を受けて仕事をするというイメージで流されていますが、就労実態はイメージとは違い実際の年齢構成は20代30代と40歳代以上とは大差なく、相談を受けている人によるとコロナ以降中高年労働者の比率が高まっており、しかもこの仕組みを専門にしている人も増えているといえます。これは特定の寄せ場を通じて成り立った日雇労働市場がネットを介して日本中に拡散した姿のように見えます。日雇労働者は寄せ場を通じて顔の見える関係下にあったとも言えますが、スキマバイト労働者はネットの中で個々に孤立して存在し法律上も制度のスキマにはまり込み無権利状態にあります。

こういった形態の仲介事業が急成長している法的な背景として、2022年の職安法改正でアプリを通じて求人紹介を行う事業を届け出制で認めたことにあります。法改正にはスポットワーク協会の強力な働きかけがあったと言われていきます。

**実態は日雇い派遣** ここで注意を要するのは、スキマバイトの労働者は就労する企業との間に直接雇用関係が発生すると考えられており、タイミーなどはあくまで仲介事業者にすぎない、となっている点です。スキマバイト類似の働き方として「オンコール労働」や「僅少パート労働」とも呼ばれ雇用関係がしばしば問題になるウーバーイーツやアマゾンの配達員が、業務委託契約、請負契約とされていることと相違する点です。

しかし上記の具体的な就労経緯などを見ると、仲介事業者による就労時間の詳細な管理、AIによるペナルティポイント運用に基づく制裁などの労働者評価、賃金の立替払いなどを行っており、到底職業紹介とは言えず実質的に仲介事業者が労働者を直接管理していることは明らかです。これらの観点からスポットワーク仲介事業の行っていることは「日雇派遣」そのものです。雇用関係から使用者と雇用主を切り離し、労働者を非正規という無権利状態に突き落とした派遣法でさえ2012年改正で日雇派遣を原則禁止としています。違法派遣を合法偽装する際に「派遣ではなく請負です＝偽装請負」という手段を使うように、「派遣ではなく職業紹介です＝雇用関係にありません」と装っているにすぎません。この結果スキマバイトは派遣法の保護さえも受けられず、雇用関係にあるとする就労先企業と職業紹介しているだけとしながら労働者管理を行う仲介事業者とのはざまに落ち込み無権利状態が拡大していくことが心配されます。

実際タイミーが実施している「仕事の申し込み制限（マッチング制限という）」は①仕事は一日一件まで、時間外の発生を避けるため②週39時間未満、これも同様③同一企業での報酬は月額78000円まで、社会保険加入要件を回避するため④同一企業での報酬は年額28万円未満、給与支払い報告書提出を避けるため、と

**WEB面接  
履歴書不要  
スピード面接**  
月内(1週間以内)入社可能

超カンタンな報  
 社名・シール  
 時給1,500円～  
 時給1,500円～  
 月給100K  
 通勤費支給制  
 大阪府枚方市  
 16:00～22:00  
 17:00～22:00  
 18:00～22:00  
 22:00～翌6:00  
 24:00～翌6:00  
 上記以外に...

いう具合に如何に求人企業の都合最優先に、労働者を無権利状態に置くかという点に集中しているといえます。

スキマバイト、スポットワークの実態は「スマホ一つでできる究極の不安定雇用」(東京新聞より)です。しかもスポット

ワーク仲介事業者の行っていることは職業紹介でさえなく単なる違法な日雇派遣です。1986年に始まった労働者派遣法による雇用破壊、労働者の無権利化の進展の現代の象徴的な姿と言えるでしょう。全港湾で非正規労働者の闘いの一翼を担う建設支部は、究極の不安定雇用と言われるスキマバイト、スポットワークの実態に抗し、「オンコール労働」「ギグワーク労働」を規制する世界の労働運動の主流に合流していきましょう

### 今後の予定

2024年6月～7月

建設支部HP



5/31 (金)	9:45	大東・現場訪問
6/1 (土)	14:00	サポセン第18回総会 (PLP)
6/3 (月)	18:30	支部執行委員会
6/6 (木)		夏季一時金要求書・提出
	18:30	ヨンデネット (日朝日韓連帯)
6/7 (金)	17:30	メーデー反省・総括会 (西成)
6/10 (月)	15:00	ユニオンネット運営委
6/11 (火)	18:00	弁護士相談会
6/14 (金)	9:30	地本労災職業病対策会議
	13:00	全国労災職業病対策会議
6/15 (土)	14:00	山崎はるえ (宝塚市長)・市政報告会
	14:00	中北龍太郎弁護士偲ぶ会 (PLP)
6/20 (木)	18:30	地域合同定期大会
	18:40	南大阪幹事会
6/24 (月)	11:45	建退共総会 (西成センター)
	13:30	地本執行委員会
6/25 (火)	15:00	太平執行委員会
7/1 (月)	18:30	支部執行委員会 (予)
7/10 (水)		夏季一時金支給 (予)