

分会ニュース 2024

全日本港湾労働組合

関西地方建設支部

太平ビルサービス分会

大阪市中央区瓦町 1-6-10

電話 050-5538-6782

<https://zkw-kensetsu2.sakura.ne.jp/wp/>



2024年度冬季一時金妥結！！ 正社員(基本給+役職に係る手当)×0.4ヶ月+700円 有期社員パート社員については、一時金案分表の0.2ヶ月相当額

◎内勤社員（係長、主任及び内勤係）及び業務社員
 （基本給+役職に係る手当）×0.4ヶ月+700円

◎有期業務社員、日勤パート社員、パート社員

月所定労働日数	277ヶ月～	年間所定労働日数
19日～20.08日	10,900円	256(100%)～217(85%)
15日～18日	9,810円	216(84%)～169(66%)
11日～14日	5,680円	168(65%)～121(47%)

月所定労働時間	6ヶ月～11ヶ月	12ヶ月～35ヶ月	36ヶ月～59ヶ月	60ヶ月～
150時間以上	5,000円	7,670円	8,440円	9,210円
100時間以上	3,000円	6,910円	7,600円	8,290円
50時間以上	3,000円	5,370円	5,910円	6,450円
50時間未満	3,000円	3,840円	4,220円	4,610円

◎65歳未満の有期社員

勤続年数	24ヶ月～47ヶ月	48ヶ月以上
支給額	10,100円	11,310円

◎一時金支給対象期間は、2024年4月11日～2024年10月10日までです。

◎支給日は2024年12月10日です。

◎一時金臨時組合費は、支給額の1.5%になります。今後の活動を支えていくために、ご理解願います。

団体交渉報告

冬一時金交渉を終えて・・・

今回の冬一時金交渉は、思った以上に少なかった。
一回目の回答が0.3ヶ月、有期社員とパート社員はゼロ回答で検討中との事。

この回答の理由が、社員が定着しないので有期、パートの賞与金額分を社員にまわしたい・・・
それって我々の責任なんですか？
ある課長によると「国が手厚く最賃を上げているでしょ」ってとんちんかんな事を平気で言うてる。
去年の4月に本社の定着率が悪いからと言って社員に月額2万円の手当を出しています、
忘れてるのか！！

その結果いまだに定着していないと、これって我々の責任かぁ？ 経営方針に問題があるのとちゃう。
そして2回目の団交に入りました。
何処までも平行線、会社側はどうしても出たく無いと。組合側は丁寧に質問をしていくと、なんと賞与を出したくない理由が「内部留保金」を増やしたいからと、そこまで社員に還元したくないとは情け無い限りである。

職場要求でも出したのですが、入社時に組合の説明で分会以外に誘導する課長がいました。会社との紳士協定を分会とは結んでおり入社時には立ち会わないと約束したのがアダとなり、だまされました。
直近ではこの半年で34名の入社があり新組合が33名、分会が1名。こんな事が何年も続いていましたが、まさか誘導があったとは・・・

組合と会社は、一心同体だと信じて頑張ってきたのにバランスが崩れてしまいました。
信用が出来ない獅子身中の虫がいたことが判明しました。

澤田万佐典

太平ビルサービスで働く清掃、警備、受付、設備の皆さん、職場で不安や悩み事はありますか？
困ったことがあれば、遠慮なく労働組合に相談してください。
全港湾建設支部は、いつも太平ビルサービスで働く皆さんとともにあります。

