

分会ニュース 2025

全日本港湾労働組合

関西地方建設支部

太平ビルサービス分会

大阪府中央区瓦町 1-6-10

電話 050-5538-6782

<https://zkw-kensetsu2.sakura.ne.jp/wp/>



2025 年度冬季一時金妥結！！

正社員：(基本給＋役職に係る手当)×0.4ヶ月＋3,700円

有期業務社員、日勤パート社員、パート社員：一時金案分表の0.4ヶ月相当額

◎内勤社員（係長、主任及び内勤係）及び業務社員
（基本給＋役職に係る手当）×0.4ヶ月＋3,700円

◎有期業務社員、日勤パート社員、パート社員

月所定労働日数	289ヶ月～	年間所定労働日数
19日～20.08日	21,790円	256(100%)～217(85%)
15日～18日	19,620円	216(84%)～169(66%)
11日～14日	11,340円	168(65%)～121(47%)

月所定労働時間	6ヶ月～11ヶ月	12ヶ月～35ヶ月	36ヶ月～59ヶ月	60ヶ月～
150時間以上	5,000円	15,330円	16,870円	18,400円
100時間以上	3,000円	13,800円	15,190円	16,560円
50時間以上	3,000円	10,740円	11,810円	12,880円
50時間未満	3,000円	7,670円	8,440円	9,200円

◎65才未満の有期社員

勤続月数	24ヶ月～47ヶ月	48ヶ月以上
支給額	20,180円	22,600円

◎対象期間：2025年4月11日～2025年10月10日までです。

◎中途入社：対象期間に中途入社された社員は日割計算とします。

◎支払日：2025年12月10日です。

◎支払対象者：休職期間及び産前産後の休暇の期間については支給しない。

対象期間が入社6ヶ月未満の者及び支払日に在籍しない社員については支給しない。

◎支払方法：銀行振込とします。

◎一時金臨時組合費は、支給額の1.5%になります。今後の活動を支えていくために、ご理解願います。

団体交渉報告

業務社員と有期業務社員との均衡待遇について

11 月 18 日（火）に大東市民会館にて

「パート有期労働法」が実施され、会社側の対応を聞きました。

正社員と有期社員との「待遇について差別的取り扱いをしてはならない」と明記されています。

罰則は有りません

有期社員が正社員と同じ内容の仕事や責任を持ってやっているのに、一時金では有期社員は正社員の約 10 分の 1 程度です。会社としては、一時金を固定給に置き換えている為に一時金を抑えていると。この内容や説明では納得が出来ないので公の場で聞いて頂いて判断を仰ぎたいですね。

冬一時金について

11 月 26 日（水）に大東市民会館にて

会社からの回答が 正社員は 0.3 ヶ月、有期社員・パート社員は検討中との事でした。

（交渉日に検討中とは、早くに検討して欲しいですね、トホホです。 澤田氏の弁）

その後交渉により 0.3 ヶ月になった。

今年は、万博の仕事を請けて利益を増やしたが、最低賃金が 63 円上って、人件費も上った為、との説明でした。

いつもの通りムリクリの説明があり、正社員が 0.4 ヶ月、有期社員・パート社員が 0.4 ヶ月との回答

（去年は有期社員・パート社員は 0.2 カ月でした。）で妥決と致しました。

まだまだ物足りない結果では有りますが、今後も会社に対しては突っ込んだ意見を述べて行きたいと思えます。また、組合員の協力も合わせてお願い致します。

分会長 栗原寛光

組合連絡先

電話 050-5538-6782

<https://zkw-kensetsu2.sakura.ne.jp/wp/>



太平ビルサービスで働く清掃、警備、受付、設備の皆さん、職場で不安や悩み事はありませんか？
困ったことがあれば、遠慮なく労働組合に相談してください。
全港湾建設支部は、いつも太平ビルサービスで働く皆さんとともにあります。

